

“2022年度南京市建筑施工现场风险管控劳动竞赛” 实施方案

一、指导思想

以习近平总书记关于安全生产工作系列重要讲话精神为指导，落实新《安全生产法》，维护职工安康权益，为党的二十大胜利召开营造安全稳定社会环境。

二、竞赛主题

科技驱动谋发展、智慧管控保安康

三、竞赛组织

指导单位：南京市总工会

承办单位：南京市城建工会联合会

南京建筑业协会（牵头）

南京市政工程行业协会

南京市装饰协会

协办单位：中建二局第三建筑工程有限公司华东分公司

在南京建筑业协会秘书处设立竞赛办公室，负责具体工作。

四、参赛主体

面向在宁施工的各类施工企业（含外地驻宁施工企业）

五、竞赛形式

培训宣贯+理论竞赛+成果展示

1、组织培训宣贯：学习传达习总书记关于安全生产系列重要指示，强化信息化和智慧监管，展示行业内安全生产智慧管控的新技

术、新手段；

2、开展理论知识竞赛：包括新安全生产法、安全管理应知应会基础知识、疫情防控基础知识等的理论知识竞赛；（具体细则另行发布）

3、组织成果评估：要求广大参赛企业要在企业内部广泛组织开展安全生产知识和技能大比拼、大练兵、智慧工地创建及其他有创新、有亮点、形式多样的安全管控创建活动，最终通过文字、图片、影像等集中形成典型案例成果 PPT 或短视频，以企业为单位报送，每家企业限报 1 个成果。

六、竞赛时间安排

（一）启动宣贯培训（6 月 30 日前）

结合安全生产月活动通过宣贯会、网站、微信公众号、会刊、QQ 群等多种媒介和渠道向广大企业进行宣贯发动。

（二）报名（7 月 20 日前）

企业于 7 月 20 日前完成报名，参赛单位应填写《报名表》（附件 1）打印盖章 1 份报至竞赛领导小组办公室：秦淮区石杨路 116 号 A 座 7 楼，南京建筑业协会 710 室；或盖章扫描后发送至电子邮箱：**njjzyxhcm@163.com**；

（三）组织理论知识答题（8 月 30 日前）

组织各单位报名选手开展理论知识答题，每家企业派 3 人组成参赛队参加。

（四）企业成果申报（9 月 20 日前）

各参赛企业要根据竞赛要求结合各单位实际，成立组织机构、制定实施方案、将活动亮点成果形成活动台账，竞赛领导小组将适

时安排专家组对参赛企业施工现场进行随机抽查，各参赛企业于9月20日前将PPT成果或短视频报送至南京建筑业协会710室。

（五）组织评估（9月30日前）

9月30日前，竞赛领导小组组织专家评审小组，对各单位申报来的成果进行评估、必要时由申报单位进行答辩。

七、奖项设置及总结表彰。

1、结合理论竞赛、成果评估和竞赛活动组织工作开展情况，评选出一批成绩突出的“优胜单位”、“优胜个人”、“优秀组织单位”，由南京市城建工会联合会、南京建筑业协会、南京市政工程行业协会、南京市装饰协会给予联合通报表彰，并优先推荐“安康杯”。具体表彰比例依据报名企业数量和征集成果数量确定；

2、作为南京市总工会2022年度重点劳动竞赛活动，择优向南京市总工会推荐“五一劳动奖状”、“五一劳动奖章”、“工人先锋号”等荣誉。

八、联系方式：

地 址：秦淮区石杨路116号A座7楼，南京建筑业协会710室

联系人：金玫 郑翮

电 话：025-84595363

电子邮箱：njjzyxhcm@163.com

附件1：《“2022年度南京市建筑施工现场风险管控劳动竞赛”报名表》

附件2：“2022年度南京市建筑施工现场风险管控劳动竞赛”企业成果展示内容（参考）

附件 1:

“2022年度南京市建筑施工现场风险管控劳动竞赛”报名表

单位名称（盖章）			
单位地址		邮政编码	
单位类型			
企业职工人数		参赛职工人数	
参赛选手信息	姓名	职务	联系电话
选手1（组长）			
选手2			
选手3			
联系人姓名		联系电话	
活动实施方案（可另附纸）：			

备注：参赛选手需与参赛企业有合法劳动关系（提供社保证明）；

附件2:

“2022年度南京市建筑施工现场风险管控劳动竞赛” 企业成果展示内容（参考）

一、充分运用现代网络技术和信息化管理手段，结合智慧工地管理平台建设，创新安全管理手段，推进职工安全教育信息化、安全隐患排查电子化、安康权益维护职能化、“安康杯”竞赛开展常态化。

二、全面推广“风险管控”、“隐患排查”微信小程序，推广“安全积分超市”、“安全文明之星”等典型经验做法，广泛开展“安全隐患随手拍”活动，强化危大工程隐患预警制度，调动和发挥一线工人参与安全管理的积极性，实现安全生产隐患排查治理的常态化、制度化、规范化。

三、强化职工安全健康知识培训和法律普及教育。加强《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《江苏省安全生产条例》、《工程项目施工人员安全防范指导手册》“口袋书”等的宣传和普及教育工作，增强自我保护意识和能力。

四、开展应急救援预案演练活动。将演练活动与职工教育和日常培训相结合，增强一线人员的安全防范意识，提高一线人员的自救、互救能力；同时结合疫情防控的要求，落实疫情管控常态化管理的各项举措，将疫情应急防控纳入日常演练中来，提高疫情防控及其他突发公共卫生事件处置的管理应对能力。